Novara, 20 novembre 2026

Spett.le
CLIENTE

Obbligo di pubblicazione delle offerte di lavoro su SIISL dal 1° dicembre 2026
DL 159/2025 art. 14, commi 1-4 (conv. L. 198/2025) – DM Lavoro n. 134 del 5.10.2026
Messaggio INPS 1153 del 31.3.2026 e 3661 del 10.11.2026

Facciamo seguito alle nostre precedenti comunicazioni, allo scopo di fornire la sintesi operativa della novità in oggetto.

Dal **1° dicembre 2026** il riconoscimento dei **benefici contributivi sottoindicati** per le nuove assunzioni è subordinato alla **pubblicazione della posizione di lavoro sul SIISL** (Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa - https://siisl.lavoro.gov.it/).
Pertanto da tale data l'offerta deve risultare pubblicata prima dell'assunzione o, al più tardi, contestualmente. Se effettuata dopo l'assunzione l'eventuale beneficio contributivo decorre dalla data di pubblicazione.
In caso di mancata pubblicazione dell'offerta, il beneficio contributivo non sarà applicabile.

Benefici contributivi interessati

- under 30 (legge 205/2017);
- bonus giovani, donne, Zes (Dl 62/2026);
- madri di almeno 3 figli (legge 199/2025).
- donne svantaggiate e over 50 disoccupati lunga durata (legge 92/2012);
- sostituzione di lavoratori in congedo (Dlgs 151/2001);
- percettori di Naspi (legge 92/2012);
- lavoratori con disabilità (legge 68/1999);
- detenuti e internati (legge 193/2000);
- lavoratori in Cigs da almeno 3 mesi (Dl 148/1993);
- beneficiari di assegno di inclusione e del supporto per la formazione e il lavoro (Dl 48/2023);
- donne beneficiarie del reddito di libertà (legge 213/2023);
- under 30 che hanno effettuato percorsi di alternanza scuola lavoro o apprendistato di alta formazione (legge 205/2017);
- percettori di assegno di ricollocazione da Cigs (Dlgs 148/2015);

Come gestire l'adempimento

Pubblicazione diretta: il cliente pubblica l'offerta seguendo la guida passo-passo (vedere allegato 1 e allegato 2) e, in occasione dell'assunzione, trasmette al nostro studio copia della pubblicazione dell'offerta contenente **l'ID annuncio**.
Tale pubblicazione può essere resa **visibile a tutti i potenziali candidati,** iscritti al portale SIISL.
In considerazione della delicatezza del tema consigliamo vivamente di effettuare la pubblicazione, direttamente, di ogni assunzione che si intenda effettuare, per garantire il diritto alla fruizione degli esoneri potenziali.

Pubblicazione su delega: il nostro studio si sta organizzando per fornire il servizio, operando in delega, in occasione dell'assunzione, effettuando la pubblicazione al solo fine dell'ottenimento dello sgravio: **la pubblicazione pertanto non sarà visibile a potenziali candidati**.
In questa ipotesi in occasione della trasmissione dei dati per l'assunzione, dovremo ricevere anche le informazioni necessarie alla pubblicazione dell'offerta (vedere Allegato 3).

A disposizione per eventuali maggiori informazioni, porgiamo cordiali saluti.

CL SYSTEM CONSULENZA SRL STP

Allegati:

1. *Guida delega SIISL di lavoratore dipendente*
2. *Guida pubblicazione delle offerte di lavoro su SIISL*
3. *Modulo richiesta assunzione aggiornato*