



Novara, 22 aprile 2024

**CCNL TERZIARIO
Accordo di rinnovo 22.3.2024
Sintesi operativa**

Trasmettiamo la sintesi applicativa del rinnovo del ccnl.

SCADENZE

Istituto	04.2024	07.2024	01.2025	03.2025	04.2025	07.2025	11.2025	01.2026	11.2026	02.2027
1 Minimi	X			X			X		X	X
2 Una Tantum		X				X				
3 Contratto a termine	X									
4 Assistenza sanitaria			X		X			X		

1. Minimi

Codice voce 100 - MINIMO BASE

Cod. Liv.	Desc. Liv.	Descr.	apr-24	mar-25	nov-25	nov-26	feb-27
10	1S	CONF COMM	2.070,25	2.122,33	2.183,09	2.243,85	2.313,29
11	1	CONF COMM	1.864,88	1.911,80	1.966,54	2.021,28	2.083,84
20	2	CONF COMM	1.613,11	1.653,69	1.701,04	1.748,39	1.802,50
30	3	CONF COMM	1.378,78	1.413,47	1.453,94	1.494,41	1.540,66
40	4	CONF COMM	1.192,46	1.222,46	1.257,46	1.292,46	1.332,46
50	5	CONF COMM	1.077,35	1.104,45	1.136,07	1.167,69	1.203,83
60	6	CONF COMM	967,22	991,55	1.019,94	1.048,33	1.080,77
70	7	CONF COMM	828,08	848,91	873,22	897,53	925,31
95	Q	CONF COMM	2.070,25	2.122,33	2.183,09	2.243,85	2.313,29

NB: Sono assorbibili SOLO i superminimi riconosciuti dopo il 1.1.2022.

Per tale verifica è possibile utilizzare l'output "Analisi voci retribuzione" (menù 36-08-07).

2. Una tantum

Codice voce 538 - UNA TANTUM A.P. (no tfr)

Cod. Liv.	Desc. Liv.	Descr.	lug-24	lug-25	Periodo riferimento
10	1S	CONF COMM	303,81	303,81	1.2022 - 3.2023
11	1	CONF COMM	273,67	273,67	1.2022 - 3.2023
20	2	CONF COMM	236,73	236,73	1.2022 - 3.2023
30	3	CONF COMM	202,34	202,34	1.2022 - 3.2023
40	4	CONF COMM	175,00	175,00	1.2022 - 3.2023
50	5	CONF COMM	158,11	158,11	1.2022 - 3.2023
60	6	CONF COMM	141,95	141,95	1.2022 - 3.2023
70	7	CONF COMM	121,53	121,53	1.2022 - 3.2023
95	Q	CONF COMM	303,81	303,81	1.2022 - 3.2023
10	1S	CONF COMM	303,81	303,81	1.2022 - 3.2023

Calcolo e memorizzazione 1° tranche una tantum - Luglio 2024

Per effettuare il calcolo e la memorizzazione della una tantum nelle registrazioni preliminari (menù 05 - 38) del mese 7.2024, forniremo le istruzioni con successivo aggiornamento specifico.



CL SYSTEM®

Studio Badà - Consulenza del Lavoro

Società tra professionisti

3. Contratti a termine

Sono state introdotte nuove causali per il ricorso al contratto a termine (rif. art.71 bis).

Viene stabilito inoltre che (rif. art.75) nelle località turistiche, i contratti a termine conclusi per gestire picchi di lavoro riconducibili a ragione di stagionalità, sono esclusi da:

- limitazione quantitative;
- limitazione di durata del rapporto;
- limitazione sugli intervalli previsti (cd stop&go);
- necessità di apporre causali per proroghe e rinnovi.

4. Assistenza sanitaria

Fondo EST

Da 4.2025 il contributo è incrementato da 12 a 15 euro mensili (di cui 2 euro a carico del lavoratore).

QUAS

Da 1.2025 il contributo è incrementato da 406 a 426 euro annuali (di cui 56 a carico del lavoratore);

Da 1.2026 il contributo è incrementato da 426 a 446 euro annuali (di cui 56 a carico del lavoratore).

L'azienda che ometta il versamento dei suddetti contributi è tenuta ad erogare al lavoratore elemento distintivo della retribuzione non assorbibile pari ad euro 37 lordi per 14 mensilità.

CL SYSTEM CONSULENZA SRL STP

CL SYSTEM CONSULENZA SRL STP

PI/CF 02498820030 - REA NOVARA 240125

NOVARA Via Marconi 14 - Tel. 0321.674311 - Fax 0321.393132 - segreteria@studiobada.it

BAREGGIO Via Manzoni 2 - Tel. 02.9013246 - Fax 02.90110808 - bareggio@studiobada.it

GENOVA Via Riboli 15 - Tel. 010.587323 - mail@studiodapelo.it

www.studiobada.it