

Novara, 28 ottobre 2020

Spett.le
CLIENTE

Incentivo Lavoro (IO Lavoro)
Decreto Direttoriale ANPAL 44 del 6.2.2020 – 52 del 12.2.2020
Circolare INPS 124 del 26.10.2020

Riportiamo la sintesi dell'incentivo in oggetto.

Ambito di applicazione

- disoccupati in età compresa tra 16 e 24 anni;
- disoccupati con età \geq 25 anni privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi

Tipologia contratto: Assunzioni ovvero trasformazioni a tempo indeterminato (compreso apprendistato professionalizzante e somministrazione), anche part-time.
Sono esclusi lavoro occasionale e intermittente.

Periodo: dal 1 gennaio 2020 al 31 dicembre 2020.

Nota bene:

I lavoratori NON devono avere avuto rapporti di lavoro subordinato nei sei mesi precedenti con il datore di lavoro che intende richiedere lo sgravio,
Tale condizione NON si applica in caso di trasformazione a tempo indeterminato.

Settori

Tutti ad esclusione lavoro domestico

Ambito territoriale

Tutto il territorio nazionale.

Incentivo

Esonero contributi INPS per 12 mesi dalla data di assunzione/trasformazione, nel limite di euro 8.060 (part-time in proporzione).

Cumulabilità con altri incentivi

Solo con:

- incentivo alla occupazione giovanile stabile under 35 (L. 205/2017)
- incentivo per i percettori di reddito di cittadinanza (DL 4/2019 art. 8)

Istanza

1. Invio prenotazione incentivo con modello "IO Lavoro" all'INPS (attraverso la sezione www.inps.it – sezione "Portale Agevolazioni");
2. Entro 10 giorni di calendario dalla ricezione della risposta positiva di prenotazione, l'azienda deve confermare l'assunzione (sezione "Portale Agevolazioni").

NB: per le assunzioni effettuate tra il 1.1.2020 ed il 26.10.2020 "IO lavoro" l'istanza deve essere inviata entro il 5 novembre 2020 (per non perdere l'ordine cronologico).

Condizione per il riconoscimento incentivo

1. rispetto limite DE MINIMIS;
Il limite non si applica nel caso di lavoratori assunti in incremento netto della forza lavoro (ULA), con verifica mensile.
Il rispetto del limite non è richiesto qualora il posto occupato sia reso vacante a seguito di dimissioni volontarie, invalidità, pensionamento, riduzione volontario orario o licenziamento per giusta causa.
2. l'assunzione non deve derivare da obbligo di legge, violare il diritto di precedenza, o riguardare lavoratore licenziato nei 6 mesi precedenti;
3. l'azienda non deve avere in corso riduzioni o sospensioni dal lavoro per crisi o riorganizzazione per lavoratori con mansioni analoghe nella stessa unità produttiva;
4. l'azienda deve essere in regola con il versamento dei contributi (DURC) e rispettare le norme di tutela delle condizioni di lavoro (DURC INTERNO) e le previsioni del ccnl ed accordi territoriali.

Cordiali saluti.

CL SYSTEM CONSULENZA SRL STP

CL SYSTEM CONSULENZA SRL STP

PI/CF 02498820030 - REA NOVARA 240125

NOVARA Via Marconi 14 - Tel. 0321.674311 - Fax 0321.393132 - segreteria@studiobada.it

BAREGGIO Via Manzoni 2 - Tel. 02.9013246 - Fax 02.90110808 - bareggio@studiobada.it

www.studiobada.it