CL SYSTEM®

Studio Consulenza del Lavoro
www.clstudio.it

cdl Badà Enrico
cdl Badà Marco
cdl Marrone Antonio
cdl Galli Emanuele

Novara, 12.4.2011

Ccnl TERZIARIO
Accordo 26 febbraio 2011
Sintesi applicativa

Trasmettiamo la sintesi applicativa del rinnovo del ccnl.

SCADENZE

Istituto		gen-11	feb-11	mar-11	apr-11	giu-11	set-11	apr-12	ott-12	gen-13	apr-13	ott-13	nov-13	gen-14
1	Minimi	X					X	X	X		X	X		
2	Arretrati			X										
3	Ind. funzione									X				
4	Permessi retribuiti – ROL			X										
5	Trattamento economico di malattia				X									
6	Periodo di comporto per malattia		X											
7	Elemento economico di garanzia												X	
8	Fondo Est					X				X				X
9	Qu.A.S.					X								
10	Periodo di prova		X											
11	Preavviso		X											
12	Ente Bilaterale			X										

1. MINIMI

Sono stati definiti i seguenti aumenti retributivi.

Livello	Gennaio 2011			Settembre 2011			Aprile 2012		
	Minimo	Cont.	Totale	Minimo	Cont.	Totale	Minimo	Cont.	Totale
1S	1.617,12	540,37	2.157,49	1.639,69	540,37	2.180,06	1.665,73	540,37	2.206,10
1	1.456,71	537,52	1.994,23	1.477,04	537,52	2.014,56	1.500,50	537,52	2.038,02
2	1.260,05	532,54	1.792,59	1.277,64	532,54	1.810,18	1.297,93	532,54	1.830,47
3	1.077,00	527,90	1.604,90	1.092,03	527,90	1.619,93	1.109,37	527,90	1.637,27
4	931,46	524,22	1.455,68	944,46	524,22	1.468,68	959,46	524,22	1.483,68
5	841,53	521,94	1.363,47	853,28	521,94	1.375,22	866,83	521,94	1.388,77
6	755,51	519,76	1.275,27	766,05	519,76	1.285,81	778,22	519,76	1.297,98
7	646,83	517,51	1.164,34	655,86	517,51	1.173,37	666,28	517,51	1.183,79
Q	1.617,12	540,37	2.157,49	1.639,69	540,37	2.180,06	1.665,73	540,37	2.206,10

Livello	Ottobre 2012			Aprile 2013			Ottobre 2013		
	Minimo	Cont.	Totale	Minimo	Cont.	Totale	Minimo	Cont.	Totale
1S	1.693,51	540,37	2.233,88	1.721,29	540,37	2.261,66	1.749,07	540,37	2.289,44
1	1.525,52	537,52	2.063,04	1.550,54	537,52	2.088,06	1.575,56	537,52	2.113,08
2	1.319,57	532,54	1.852,11	1.341,21	532,54	1.873,75	1.362,85	532,54	1.895,39
3	1.127,87	527,90	1.655,77	1.146,37	527,90	1.674,27	1.164,87	527,90	1.692,77
4	975,46	524,22	1.499,68	991,46	524,22	1.515,68	1.007,46	524,22	1.531,68
5	881,28	521,94	1.403,22	895,73	521,94	1.417,67	910,18	521,94	1.432,12
6	791,20	519,76	1.310,96	804,18	519,76	1.323,94	817,16	519,76	1.336,92
7	677,38	517,51	1.194,89	688,48	517,51	1.205,99	699,58	517,51	1.217,09
Q	1.693,51	540,37	2.233,88	1.721,29	540,37	2.261,66	1.749,07	540,37	2.289,44

CL SYSTEM SERVIZI SRL • Via Marconi, 14 • 28100 NOVARA • P.IVA 01970020036 • R.E.A. NOVARA 207444 • servizi@clsystem.it

Novara
Via Marconi, 14
☎ 0321.674311 🖷 0321.393132
studiobada@clsystem.it

Bareggio
Via Manzoni, 2
☎ 02.9013246 🖷 02.90110808
bareggio@clsystem.it

Magenta
Via Pusterla, 3
☎ 02.97299160 🖷 02.97284322
magenta@clsystem.it

Trezzano sul Naviglio
Via B. Croce, 30
☎ 02.4452983 🖷 02.48467182
trezzano@clsystem.it

2.ARRETRATI
Gli **arretrati**, dovuti ai lavoratori in forza al 26 febbraio 2011, dovranno essere erogati con la **busta paga del mese di marzo**.

3.INDENNITA' DI FUNZIONE
Con decorrenza **1 gennaio 2013** l'indennità di funzione quadro verrà incrementata di 10 euro (260,76 euro).

4.PERMESSI RETRIBUITI (ROL)
Per i **soli lavoratori assunti dal 27 febbraio 2011** i permessi ROL maturano come segue:

Mesi anzianità	**40 ore**		**39 ore**		**38 ore**	
	≤15 dip.	**>15 dip.**	**≤15 dip.**	**>15 dip.**	**≤15 dip.**	**>15 dip.**
0 – 24	-	-	-	-	-	-
25 – 48	28	36	10	18	-	8
Oltre 48	56	72	20	36	-	16

5.TRATTAMENTO ECONOMICO DI MALATTIA
1. con decorrenza **1 aprile 2011** il pagamento della carenza viene modificato come segue:
   - 1° e 2° evento nell'anno (1.1-31.12) = 100%;
   - 3° evento dell'anno (1.1-31.12) = 66%;
   - 4° evento nell'anno (1.1-31.12) = 50%;
   - dal 5° evento nell'anno (1.1-31.12) = -

   N.B. ai fini del conteggio del numero di eventi non sono computabili:
   - ricovero ospedaliero, day hospital, emodialisi, tutti gli eventi successivi all'accertamento stato di gravidanza;
   - malattie aventi prognosi iniziale ≥ 12 giorni;
   - sclerosi multipla o progressiva e altre gravi patologie documentante da specialisti del servizio sanitario nazionale;
2. i lavoratori affetti da gravi patologie che richiedano le terapie salvavita (di cui all'art. 181 comma 3) e che richiedano l'aspettativa, avranno diritto per i primi 60 giorni di tale periodo, alla retribuzione al 100%;
3. i datori di lavoro potranno avvalersi della facoltà (prevista dal D.L. 112/2008 art.20 – conv. Legge 133/2008) di corrispondere direttamente il trattamento di malattia ai lavoratori, con conseguente esonero dal versamento del relativo contributo INPS (restiamo in attesa di istruzioni operative da parte dell'INPS).

6.PERIODO DI COMPORTO PER MALATTIA
Con decorrenza **26 febbraio 2011,** per i soli operatori di vendita (ex viaggiatori e piazzisti), è stato modificato il periodo di comporto come segue:

Anzianità	**Conservazione**	**Retribuzione intera**	**Retribuzione 50%**
≤ 6 anni	8 mesi	5 mesi	3 mesi
> 6 anni	12 mesi	8 mesi	4 mesi

7.ELEMENTO ECONOMICO DI GARANZIA (sperimentale)

Corresponsione: novembre 2013;
Beneficiari: lavoratori a tempo indeterminato, apprendisti e contratti di inserimento, in forza al 31 ottobre 2013, con almeno 6 mesi di anzianità;
Periodo di riferimento: 1 gennaio 2011 – 31 ottobre 2013;
Tfr: non utile;
Importo:

	Q - 1° - 2°	**3° - 4°**	**5° - 6°**
D.L. ≤ 10 dip.	115 euro	100 euro	85 euro
D.L. > 10 dip.	140 euro	125 euro	110 euro

N.B. gli importi suddetti sono assorbiti da ogni trattamento economico individuale o collettivo aggiuntivo riconosciuti dal 1.1.2011.

8.FONDO EST

Con decorrenza **marzo 2011** l'azienda che omette il versamento del contributo è tenuta alternativamente:

- ad erogare un elemento distinto della retribuzione non assorbibile di euro 15 lordi per 14 mensilità;
- assicurare ai propri lavoratori le stesse prestazioni sanitarie garantite dal Fondo Est.

Vengono stabiliti i seguenti aumenti del contributo mensile:

	Lav. tempo pieno			**Lav. part-time**		
	DL	**LAV**	**TOT**	**DL**	**LAV**	**TOT**
1 giugno 2011	10,00	1,00	**11,00**	7,00	1,00	**8,00**
1 gennaio 2012	10,00	2,00	**12,00**	7,00	2,00	**9,00**
1 gennaio 2014	10,00	2,00	**12,00**	10,00	2,00	**12,00**

9.QU.A.S.

Con decorrenza **marzo 2011** l'azienda che omette il versamento del contributo è tenuta alternativamente:

- ad erogare al quadro un elemento distinto della retribuzione non assorbibile di euro 35 lordi per 14 mensilità;
- assicurare ai quadri le stesse prestazioni sanitarie garantite dal Qu.a.s..

Con decorrenza **1 giugno 2011** il contributo annuo a favore della Cassa è:

- pari ad euro 350,00 a carico del datore di lavoro;
- pari ad euro 56,00 a carico del quadro.

10.PERIODO DI PROVA

Con decorrenza **26 febbraio 2011** sono modificate le durate del periodo di prova per alcuni livelli:

Livello		
Q - 1°	180	giorni di calendario
2° - 3°	60	giorni di lavoro effettivo
4° - 5°	60	giorni di lavoro effettivo
6° - 7°	45	giorni di lavoro effettivo

11.PREAVVISO

Con decorrenza **26 febbraio 2011** sono stati modificati i periodo di preavviso:

Licenziamento

Livello	**Fino a cinque anni di servizio**	**Tra i cinque e i dieci anni di servizio**	**Oltre dieci anni di servizio**
Q - 1°	60	90	120
2° - 3°	30	45	60
4° - 5°	20	30	45
6° - 7°	15	20	20

N.B. 1. il preavviso decorre dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese;
2. i periodi si intendono in giorni di calendario.

Dimissioni

Livello	**Fino a cinque anni di servizio**	**Tra i cinque e i dieci anni di servizio**	**Oltre dieci anni di servizio**
Q - 1°	45	60	90
2° - 3°	20	30	45
4° - 5°	15	20	60
6° - 7°	10	15	15

N.B. 1. il preavviso decorre dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese;
2. i periodi si intendono in giorni di calendario.

12.ENTE BILATERALE

Viene confermato il contributo pari a:

-DL: 0,10% paga base e contingenza;

-LAV: 0,05% paga base e contingenza.

Come previsto dall'accordo del 18 luglio 2008, l'azienda che omette l'iscrizione e il versamento delle quote EBT, è tenuta a corrispondere un elemento distinto della retribuzione pari, da **marzo 2011**, allo 0,30% di paga base e contingenza ed utile al TFR.

CL SYSTEM SERVIZI SRL