

Novara, 9 marzo 2017

Spett.le
CLIENTE

Incentivo Occupazione Giovani
Decreto Direttoriale Ministero del Lavoro 394/2016
Circolare INPS 40 del 28.02.2017

Riportiamo la sintesi dell'incentivo in oggetto.

Decorrenza e durata

Assunzioni dal 1.01.2017 al 31.12.2017 effettuate:

- a tempo indeterminato ⁽¹⁾
- a tempo determinato di durata \geq 6 mesi ⁽¹⁾
- con contratto di apprendistato professionalizzante

Requisiti lavoratori

- iscritti al programma "Garanzia Giovani" (www.garanzagiocvni.gov.it)
- età: tra 16 e 29 anni
- non occupati né inseriti in un percorso di studio/formazione

Incentivo

Esonero contributi INPS per 12 mesi dalla data di assunzione, nel limite di:

- euro 8.060 annuali in caso di assunzione a tempo indeterminato;
- euro 4.030 annuali in caso di assunzione a tempo determinato (proroghe comprese);

L'incentivo può essere sospeso durante la maternità obbligatoria, fermo restando l'obbligo di fruizione entro e non oltre il 28.2.2019.

NB: part-time in proporzione.

Cumulabilità con altri incentivi

L'incentivo non è cumulabile con altri incentivi all'assunzione di natura economica o contributiva.

Procedura di richiesta INPS (adempimenti a nostro carico)

1. prenotazione incentivo tramite invio modello "OCC.GIOV" (www.inps.it);
2. entro 7 giorni dalla risposta positiva effettuare l'assunzione;
3. entro 10 giorni dalla risposta positiva confermare l'assunzione tramite portale INPS.

Condizioni per il riconoscimento incentivo

1. rispetto limite DE MINIMIS;
il limite non si applica nel caso di:
 - a) età tra 16-24 anni: assunti in incremento netto della forza lavoro ⁽²⁾
 - b) età tra 25-29 anni: assunti in incremento netto della forza lavoro ⁽²⁾ ed in una delle seguenti ipotesi:
 - privi di impiego regolarmente retribuito da 6 mesi;
 - privi di diploma;
 - che abbiano terminato formazione da non più di 2 anni e non abbiano ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;
 - che vengano occupati in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo/donna > 25%;
2. l'assunzione non deve derivare da obbligo di legge, violare il diritto di precedenza o riguardare lavoratore licenziato nei 6 mesi precedenti;
3. assenza di riduzioni o sospensioni dal lavoro per crisi o riorganizzazione, per lavoratori con mansioni analoghe nella stessa unità produttiva;
4. possesso di DURC in regola e rispetto delle norme di tutela delle condizioni di lavoro.

Cordiali saluti.

CL SYSTEM CONSULENZA SRL STP

Note:

⁽¹⁾ anche tramite agenzia di somministrazione

⁽²⁾ verifica mensile