

Novara, 6 marzo 2018

Spett.le
CLIENTE

Esonero contributivo assunzioni a tempo indeterminato – dal 1.1.2018
Legge 205/2017 commi 100-108
Circolare INPS 40 del 2.3.2018

Forniamo di seguito la sintesi operativa.

Rapporti di lavoro dal 1.1.2018

- Assunzioni a tempo indeterminato
ovvero
- Trasformazioni a tempo indeterminato (comprese le trasformazioni dopo apprendistato, fermo restando il rispetto del limite di età alla data di trasformazione).

NB: sono esclusi: contratto di apprendistato, lavoro domestico, lavoro a chiamata e dirigenti.

Settori interessati

Tutti ad eccezione del lavoro domestico.

Requisiti lavoratori

1. Età

Periodo	Età
Dal 1.1.2018 al 31.12.2018	Minore di 35 anni
Dal 1.1.2019	Minore di 30 anni

2. Assenza di contratti a tempo indeterminato (anche in somministrazione) con qualsiasi datore di lavoro **prima** del 1.1.2018 (non devono essere considerati eventuali periodi di apprendistato non seguiti da conferma, contratti di lavoro intermittente e lavoro domestico).

NB:

- lo studio effettua la verifica dei rapporti pregressi, tramite il portale INPS (www.inps.it – *Tutti i servizi – Servizio di verifica esistenza rapporti a tempo indeterminato*)
- è comunque opportuno richiedere al lavoratore, la scheda anagrafica rilasciata dal CPI di residenza

Misura e durata incentivo

- Riduzione del 50% per 36 mesi dei contributi INPS, fino ad euro 3.000 euro annuali
- Riduzione al 100% per 36 mesi dei contributi INPS (con limite sempre di 3.000 euro annuali) in caso di assunzione, entro 6 mesi dal conseguimento del titolo, di studenti che abbiano svolto presso il datore di lavoro
 - ✓ stage per alternanza scuola lavoro (almeno 30% delle ore totali previste)
ovvero
 - ✓ contratto di apprendistato di 1° livello (qualifica o diploma professionale)
ovvero
 - ✓ contratto di apprendistato di 3° livello (alta formazione)
- Riduzione del 50 % per 12 mesi dei contributi INPS, fino ad euro 3.000 annuali in caso di trasformazione a tempo indeterminato di apprendisti

CL SYSTEM CONSULENZA SRL STP

PI/CF 02498820030 - REA NOVARA 240125

NOVARA Via Marconi 14 - Tel. 0321.674311 - Fax 0321.393132 - segreteria@studiobada.it
BAREGGIO Via Manzoni 2 - Tel. 02.9013246 - Fax 02.90110808 - bareggio@studiobada.it

www.studiobada.it

Condizioni per applicabilità

L'esonero non spetta in caso di:

- durc irregolare
- violazione delle norme a tutela delle condizioni di lavoro
- mancato rispetto delle norme previste dal ccnl e accordi territoriali
- assunzione derivante da obbligo di legge o contratto
- violazione del diritto di precedenza
- ricorso a cigo/cigs/solidarietà nella medesima unità produttiva (a meno che non si tratti di lavoratori con livello diverso da quelli interessati alla sospensione)
- ritardo nella effettuazione della comunicazione obbligatoria di assunzione (o conferma) per il periodo di ritardo
- licenziamenti per giustificato motivo oggettivo (individuali o collettivi) nei sei mesi precedenti l'assunzione nella medesima unità produttiva (non si applica a trasformazioni apprendisti)

NB: l'eventuale licenziamento per giustificato motivo oggettivo entro 6 mesi dall'assunzione agevolata del lavoratore, ovvero di lavoratore con medesima qualifica, nella medesima unità produttiva, determina il recupero dell'esonero fruito. (tale vincolo non si applica al caso di trasformazioni apprendisti)

Limite “de minimis”

Non soggetto.

Cumulabilità con altri incentivi

Solo con:

- incentivi assunzioni disabili (art. 13 L. 68/1999)
- incentivo percettori NASPI (art. 2 comma 10bis L.92/2012)
- incentivo assunzioni SUD (decreto ANPAL 2/2018)
- incentivo assunzioni “occupazione NEET” (decreto ANPAL 3/2018).

Restiamo a disposizione per eventuali maggiori informazioni e porgiamo cordiali saluti.

CL SYSTEM CONSULENZA SRL STP