



Novara, 12 ottobre 2021

Spett.le  
**CLIENTE****Esonero contributivo assunzioni a tempo indeterminato 2021-2022**  
**Legge 178/2020 art. 1 commi 10-15**  
**Circolare INPS 56 del 12.4.2021 – Mess. INPS 3389 del 7.10.2021**

Forniamo di seguito la sintesi operativa.

**Lavoratori interessati (periodo 1.1.2021-31.12.2022)**

- Assunzioni a tempo indeterminato  
ovvero
- Trasformazioni a tempo indeterminato

Esclusi: contratto di apprendistato e successive conferme, lavoro domestico, lavoro a chiamata e dirigenti.

**Requisiti lavoratori**

1. Et : inferiore a 36 anni
2. Assenza di contratti a tempo indeterminato (anche in somministrazione) con qualsiasi datore di lavoro (non sono da considerare eventuali contratti di apprendistato non seguiti da conferma).

Documentazione necessaria

- lo studio effettua la verifica dei rapporti pregressi, tramite il portale INPS ([www.inps.it](http://www.inps.it) – *Tutti i servizi – Servizio di verifica esistenza rapporti a tempo indeterminato*)
- richiesta scheda anagrafico/professionale del lavoratore, rilasciata dal CPI di residenza
- dichiarazione di responsabilit  rilasciata dal lavoratore (ved. bozza allegata)

**Settori interessati**

Tutti ad eccezione di:

- settore finanziario ed assicurativo (codici Ateco 2007: 64.xx, 65.xx, 66.xx)
- lavoro domestico

**Misura e durata incentivo**

Riduzione al 100% per 36 mesi dei contributi INPS (max 6.000 euro annuali)



48 mesi per i rapporti di lavoro instaurati nelle regioni Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna.

**Decadenza**L'eventuale licenziamento per giustificato motivo oggettivo, entro **9 mesi** dall'assunzione agevolata del lavoratore, ovvero di lavoratore con medesima qualifica, nella medesima unit  produttiva, determina la decadenza dall'incentivo ed il recupero dell'esonero fruito.

### **Cause ostative**

- durc irregolare
- licenziamenti per giustificato motivo oggettivo (individuali o collettivi), nei sei mesi precedenti l'assunzione, di lavoratori **con la medesima qualifica** nella medesima unità produttiva
- ritardo nella effettuazione della comunicazione obbligatoria di assunzione (o conferma), per il periodo di ritardo
- sospensioni o riduzioni con ricorso a cigo/cigs/solidarietà (escluse causali covid), nella medesima unità produttiva e per le medesime mansioni
- violazione delle norme a tutela delle condizioni di lavoro
- mancato rispetto delle norme previste dal ccnl e accordi territoriali
- assunzione derivante da obbligo di legge o contratto (escluse assunzioni disabili)
- violazione del diritto di precedenza

### **Limite in materia di “aiuti di stato” – Covid-19 (cd Temporary Framework)**

L'esonero è fruibile nel limite complessivo degli incentivi/sostegni fruiti per l'emergenza covid-19, verificabile al seguente link

<https://www.rna.gov.it/RegistroNazionaleTrasparenza/faces/pages/TrasparenzaAiuto.jspx>

Riportiamo di seguito i relativi massimali:

<b>Settori</b>	<b>Limite</b>
Agricoltura	225.000
Pesca/acquacoltura	270.000
Altri	1.800.000

### **Cumulabilità con altri incentivi**

Esclusa.

Salvo conferma a tempo indeterminato di donne disoccupate ovvero prive di impiego regolarmente retribuito assunte a tempo determinato, con applicazione sgravio di cui alla legge 178/2020 art. 1 commi 16-19.

Restiamo a disposizione per eventuali maggiori informazioni e porgiamo cordiali saluti.

**CL SYSTEM CONSULENZA SRL STP**

### **Allegati:**

- bozza dichiarazione di responsabilità lavoratore